



LIVRET RSE

SOMMAIRE



Préambule	01
Chiffres clés	02
L'identité d'HYTEM	03
Nos engagements	04
Axe 1: Notre responsabilité sociale et sociétale	05
Axe 2: Notre responsabilité économique	06
Axe 3: Notre responsabilité environnementale	07



PREAMBULE

Le développement durable, « mode de développement qui répond aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs », s'adresse à tous les citoyens et repose sur 3 piliers : l'économie, le social et l'environnement.

Pour l'entreprise, il se traduit sous le terme RSE, Responsabilité sociale de l'entreprise, une forme d'éthique qui engage l'entreprise dans un processus moral. Ainsi, l'entreprise, en collaboration étroite avec ses parties prenantes, intègre dans son mode de fonctionnement les préoccupations sociales, économiques, environnementales, et humaines, et interagit en permanence afin de recenser, prévenir et atténuer les effets négatifs potentiels qu'elle pourrait engendrer.

Pour les grandes entreprises, il y a une obligation légale de publier un rapport RSE. Ce dernier expose les actions menées et les orientations prises dans le cadre de leurs activités ; et permet de s'assurer qu'elles remplissent leurs engagements en faveur du développement durable.

Pour HYTEM, il s'agit d'une démarche volontaire initiée par la Direction et qui implique tous les collaborateurs. Vous trouverez ci-après le détail de toutes nos actions présentes et à venir.

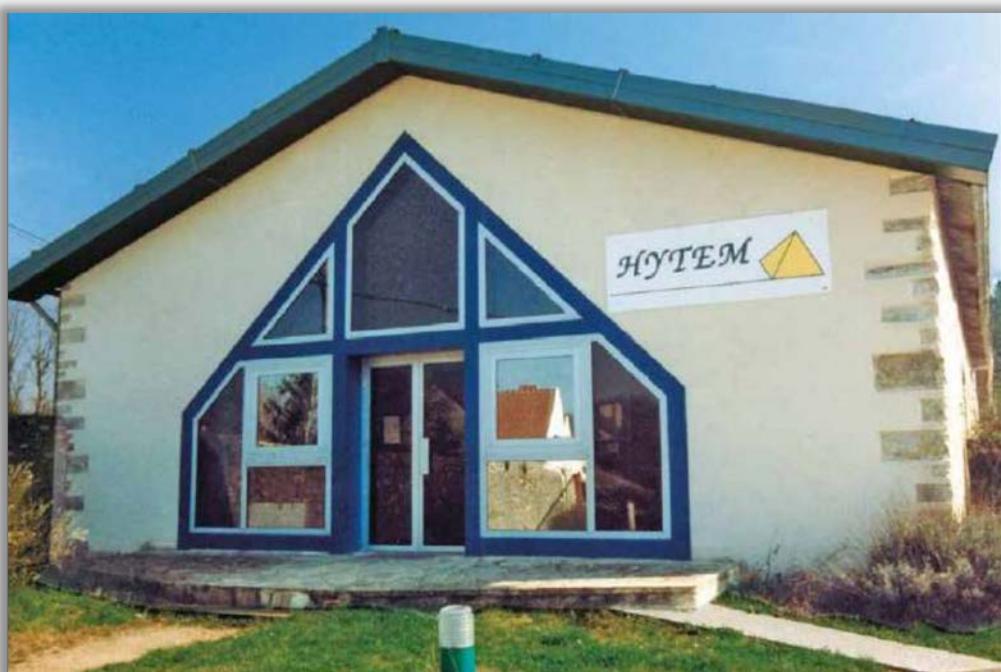
Bonne lecture,

L'IDENTITE D'HYTEM

Crée en 1994, la société HYTEM n'a cessé d'évoluer dans le domaine des radiofréquences et des hyperfréquences. Elle est devenue un acteur industriel avec la création des départements cordons et connectiques RF et hyperfréquences, composants RF, conception et intégration RF. Cette diversification a renforcé la maîtrise de son offre globale et permet d'apporter des solutions toujours plus innovantes à ses clients.

La société HYTEM consolide sa politique d'investissements afin de maintenir sa compétitivité et d'évoluer vers une automatisation des processus de fabrication des appareils de mesure et de contrôle. Les évolutions technologiques et la diversité des domaines d'application ont amené la société HYTEM à constituer une offre complète et globale de produits. Une haute qualité, une totale fiabilité et une grande flexibilité associées à une gamme de produits toujours plus étendue assurent à la société HYTEM une position dominante sur ses marchés.

La disponibilité en stock des modèles les plus courants est la réponse à l'exigence de réactivité et de flexibilité des demandes.



NOS ENGAGEMENTS

HYTEM est engagée depuis de nombreuses années dans une démarche de qualité et reste en permanence conforme à son engagement.

En cohérence avec nos atouts, en terme de qualité, de technicité et de réactivité, je décline les Axes de ma Politique :

1. Satisfaction Clients
2. Savoir-faire
3. Performance interne
4. Intégration d'une démarche RSE

La pérennité d'HYTEM passe par la fédération de ces quatre volontés, démarche incontournable et responsable pour faire face au monde d'aujourd'hui (concurrence) et à celui de demain (nouvelles technologies, tendances...).

Tous les Membres de l'équipe sont concernés par cette démarche d'amélioration continue et la direction s'engage à mettre à leur disposition les moyens nécessaires dans l'accomplissement de leurs missions. Elle s'engage aussi à respecter les exigences légales et réglementaires qui nous concernent ainsi que les référentiels et labels que nous avons choisis.

Notre ambition est de poursuivre le développement de notre savoir-faire. La qualité et l'innovation de notre offre sont reconnues par nos clients présents dans le monde entier.

Nous sommes également pleinement engagés pour exercer notre métier en ayant conscience de nos responsabilités et de vouloir agir à notre niveau.



Axe 1

NOTRE RESPONSABILITE SOCIALE ET SOCIETALE

DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

HYTEM assure le développement des compétences de ses salariés :

Les compétences nécessaires à chaque poste sont définies dans des fiches de fonction.

Des entretiens individuels annuels sont planifiés et réalisés pour identifier les compétences à développer.

Un plan de formation est défini chaque année, les formations sont planifiées, effectuées et évaluées à chaud et à froid.

Un tableau des compétences identifie les compétences acquises (niveau et nombre) et les compétences complémentaires nécessaires au vu de notre analyse de risque. HYTEM s'attache à disposer d'une diversité de compétences en interne pour assurer une bonne maîtrise de l'activité et s'adjoint en permanence de compétences externes, de stagiaires et d'apprentis pour travailler sur des projets nouveaux et structurants pour l'entreprise.

DIVERSITE SALARIALE

Les risques professionnels liés à notre activité ont été recensés, évalués dans un Document Unique de l’Evaluation des Risques Professionnels régulièrement mis à jour. Nous veillons activement à nos dispositifs de prévention et à nos Equipements de Protection Individuels pour assurer une production en toute sécurité et garantir la santé et la sécurité de nos salariés. Une mise à jour du document unique est réalisée régulièrement.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Les risques professionnels liés à notre activité ont été recensés, évalués dans un Document Unique de l’Evaluation des Risques Professionnels régulièrement mis à jour. Nous veillons activement à nos dispositifs de prévention et à nos Equipements de Protection Individuels pour assurer une production en toute sécurité et garantir la santé et la sécurité de nos salariés. Une mise à jour du document unique est réalisée régulièrement.



Axe 2

NOTRE RESPONSABILITE ECONOMIQUE

NOS CLIENTS

HYTEM dispose d'un savoir-faire pluri-secteurs reconnu qui permet de proposer une offre particulièrement élargie.

Les clients d'HYTEM témoignent de sa réactivité et de sa capacité à proposer une offre sur mesure, innovante et adaptée à leurs besoins.

Nos références



NOS FOURNISSEURS

Plusieurs critères ont été définis pour la sélection, le suivi et l'évaluation des fournisseurs : criticité, délai, prix, relationnel, engagement sociétal et environnemental.

HYTEM met en œuvre des règles de bonnes pratiques avec ses fournisseurs : respect des délais de paiement, dialogue régulier, donner de la visibilité en planifiant notamment les hausses ou baisses de commandes, engagement dans la durée, aller à la rencontre des fournisseurs en prenant le temps nécessaire pour étudier leurs conditions sociales de production, notamment dans les pays à risque, favoriser la collaboration.



Axe 3

NOTRE RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE

ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

Dans le cadre de notre engagement RSE, nous avons réalisé une analyse environnementale qui nous permet de mettre en œuvre un plan d'action spécifique notamment sur la réduction de nos consommations d'énergie.



CONTACTEZ-NOUS

2 Rte de Bois Fourgon,
91580 Villeconin

01 60 80 59 00

www.hytem.net

hytem@hytem.net

